



## **A1-Bescheinigung: Arbeiten im EU-Ausland**

### *Warum A1-Bescheinigung?*

Für die meisten EU-Bürger gelten die Rechtsvorschriften des Mitgliedstaats, in dem sie arbeiten. Mit einer A1-Bescheinigung können Arbeitnehmer nachweisen, ob für sie das Sozialversicherungsrecht des Wohnstaates (Entsendestaates) oder eines ausländischen Staates maßgebend ist. Ist ein Arbeitnehmer nur vorübergehend in einem anderen EU-Mitgliedsland tätig (sogenannte Entsendung), gilt weiterhin das Recht des Entsendestaates. Die A1-Bescheinigung dokumentiert in diesen Fällen, welchem Sozialversicherungsrecht jemand unterliegt. Wer in mehreren Mitgliedstaaten arbeitet, benötigt die A1-Bescheinigung ebenfalls. Der Vorteil: Eine gleichzeitige Beitragszahlung in mehreren Mitgliedstaaten und ein Wechsel zwischen den Sozialversicherungssystemen werden dadurch vermieden. Grundsätzlich gelten diese Bestimmungen innerhalb der EU, des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) und der Schweiz. Für Arbeitnehmer ist der Antrag vom Arbeitgeber zu stellen.

### *Wie wird die A1-Bescheinigung beantragt?*

Für Arbeitnehmer ist seit dem 1. Januar 2019 ist das elektronische Antragsverfahren verpflichtend.

Beamte, Selbständige und Personen, die gewöhnlich in mehreren Mitgliedstaaten der EU, des EWR und der Schweiz beschäftigt sind, stellen den Antrag in Papierform.

Ab dem 1. Juli 2019 hat die Rückmeldung der Sozialversicherungsträger (A1-Bescheinigung) in elektronischer Form zu erfolgen.

### *Was ist bei dringenden kurzfristigen Einsätzen zu berücksichtigen?*

In diesem Fall sollte eine Kopie des aktuellen Antrags auf Ausstellung der A1-Bescheinigung mitgeführt werden. Bei einer Entsendung nach Österreich empfiehlt es sich, zusätzlich einen Nachweis über die Anmeldung zur Sozialversicherung in Deutschland mitzunehmen. Das kann auch eine frühere A1-Bescheinigung sein.



## **Sind auch Transitländer zu berücksichtigen?**

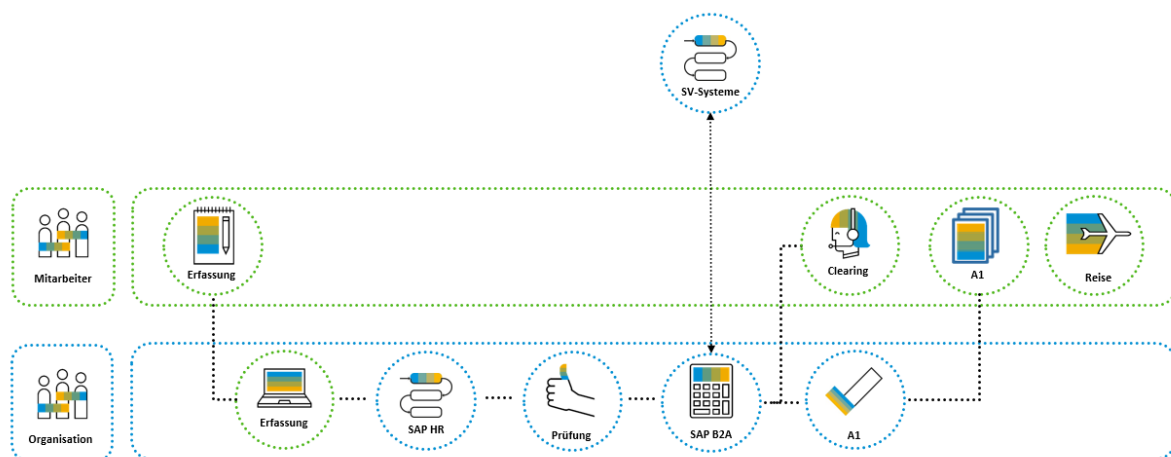
Entscheidend ist, ob die berufliche Tätigkeit bei Durchreisen durch Transitländer tatsächlich ausgeübt wird. Ist dies nicht der Fall, wird keine A1-Bescheinigung für den betreffenden Staat benötigt.

## **A1-Bescheinigung: Anforderungen an Unternehmen**

Gleichbleibende Verantwortlichkeiten - neue Prozesse: Für Unternehmen bedeutet die Pflicht zur Beantragung der A1-Bescheinigung in elektronischer Form eine Änderung der internen Prozesse und eine Anpassung der HR-Systeme.

Für eine effiziente Verarbeitung der A1-Anträge ist in vielen Fällen die Nutzung der Daten sinnvoll, die im Rahmen der Reisebeantragung oder Reisebuchung erfasst werden. Wurde bislang ein A1-Antrag zusätzlich zum Reiseantrag / Reisebuchung erfasst, können nun die Reiseantragsdaten direkt für die Erstellung der A1-Bescheinigung herangezogen werden. Damit erweitert sich der Prozess der Reisebeantragung/Reisebuchung bei relevanten EU-Reisen um die Qualifizierung und Versendung einer A1-Beantragung durch die Mitarbeiter.

Die elektronische Beantragung erfordert ebenfalls eine Erweiterung des HR-Meldewesens um A1-Bescheinigung für A1-Entsendungen und A1-Ausnahmeverfahren. Im Falle von SAP HR erfolgt die elektronische Versendung/Empfang der A1-Bescheinigungen über den SAP B2A-Manager. Dieser bildet die technische Schnittstelle des Meldewesens zwischen SAP HR und den Sozialversicherungsträgern. Mit der A1-Bescheinigung erweitert sich die Kompetenz der SAP HR Anwendungsbetreuung um ein weitere Meldeart, die es zu administrieren gilt.



## Wie kann neylux die Lücken schließen?

Derzeit existiert weder auf SAP Concur-Seite, noch auf SAP HR Seite ein Employee Self Service, mit dem die Mitarbeiter A1-Bescheinigungen erstellen können und der in den SAP HR B2A-Manager, in SAP Concur oder das SAP Reise Management eingebunden ist. Derzeit müssen in den meisten Unternehmen Daten zu Reiseanträgen (teilweise elektronisch) und zu A1-Beartragungen (in Papierform / als PDF-Formular) doppelt erfasst werden. Damit fehlt den Mitarbeitern ein Single Point of Entry für A1-Bescheinigungen. Zusätzlich fällt Doppelerfassung bei der Erfassung der A1-Beartragungen im Infotyp 0700 der SAP HR Personaladministration an.


Zu diesem Zweck hat neylux den **A1-Manager** entwickelt. Dieser auf SAP HR (on Premise) basierende Employee Self Service hilft entscheidend, die Prozesskosten für die A1-Bescheinigungen zu reduzieren und bietet folgende Funktionen:

- ✓ Erfassung der A1-Beartragung (für Entsendung / Ausnahmeverfahren)
  - 3 Beschäftigungsstellen (Erweiterung auf 11 Beschäftigungsstellen zum Jahreswechsel 2020 von SAP geplant)
  - Email-Adresse für weitere Adressaten
  - Transitländer
- ✓ Integrierbar mit
  - SAP Concur (Request / Travel / Expenses) mit Webservice zu SAP HR (on Premise)
  - SAP Reise Management (FI-TV) on Premise
  - Travel & Expense Cloud-Systeme mit Webservice-Schnittstellen
- ✓ Moderne Oberflächen
  - SAP FIORI als mobile Lösung / Browser-basiert
  - SAP WebDynpro Abap (auf Wunsch mit Integration in das SAP Reise Management)
- ✓ Assistentenfunktion (Rollenbasiert)
  - Auf Basis SAP Reise Management Assistentenfunktion (Personalisierung)
  - Freie Personalnummernsuche für Super-User

- ✓ Formular Anzeige und Download / Druck
  - Erzeugung einer A1-Beartragung als PDF vor der Reise (solange die A1-Bescheinigung nicht vorliegt), so dass der Mitarbeiter im Fall der Fälle nicht ohne gültiges A1-Dokument reisen muss
  - A1-Bescheinigung nach Abholung von der Krankenkasse
- ✓ Synchronisation
  - Synchronisation der A1-Bescheinigungen (Subtypen DXA1 / DXAV) mit Infotyp 0700 vom Employee Self Service nach SAP HR (bidirektional)
  - Abholen der A1-Meldungen vom SAP HR B2A-Manager mit Archivierung / Statusfortschreibung sowie Email-Versandt
- ✓ Transitländer
  - Ausgehend von A1-Meldungen: Automatische Anlage von A1-Beartragungen für Transitländer

The screenshot shows the SAP A1-Beartragung form. The left sidebar contains a search bar and a filter for the date range '31.05.2019 - 31.05.2019' and location 'Belgien (Werk Gent)'. The main form area is titled 'A1-Beartragung' and contains the following sections:

- Antragdetails:**
  - \*Land:
  - \*Von:
  - \*Bis:
  - \*Art der Beantragung:
  - Zu informieren:
  - E-Mail Reisender:
- Art der Meldung:**
  - \*Art der Beschäftigung:
- Beschäftigungsstellen:**
  - + Neue Beschäftigungsstelle

Bezeichnung	Strasse	Haus-Nr.	Zusatz	PLZ	Ort
 Werk Gent	Rue de	2		1234	Gent

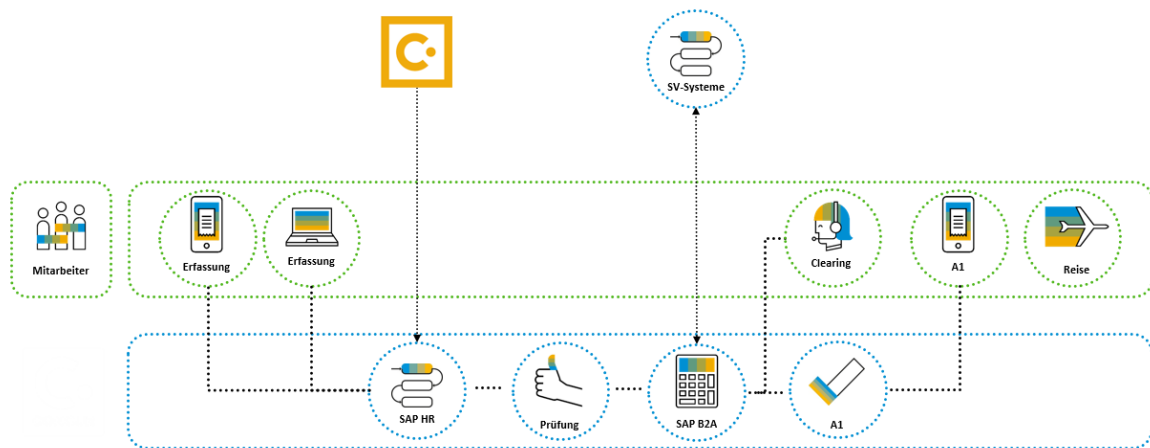
At the bottom right, there are three buttons: 'Sichern', 'Abbrechen', and 'Einreichen'.

## Integration mit SAP!

Unternehmen, die das SAP Reise Management (FI-TV) mit dem Reiseantrag / der Reiseplanung verwenden, können den neylux A1-Manager nahtlos integrieren. Ausgehend von neuen Reiseanträgen werden automatisch Entwürfe im neylux A1-Manager angelegt.

Unternehmen, die SAP Concur einsetzen, können über einen eigenen Webservice Daten aus Request / Travel / Expenses an ihr SAP HR System senden (auch im Rahmen der nativen Integration). Diese Daten werden auf SAP HR Seite weiterverarbeitet und führen im neylux A1-Manager zu Entwürfen für A1-Bescheinigungen.

Unternehmen, die ein Cloud-System für Request / Travel einsetzen und SAP HR nutzen, können über einen eigenen Webservice entsprechende Daten an ihr SAP HR System senden. Diese Daten werden auf SAP HR Seite weiterverarbeitet und führen im neylux A1-Manager zu Entwürfen für A1-Bescheinigungen.



## Über neylux

neylux ist Travel & Expense Management - Wir wissen, dass dieser komplexe Prozess das Personalmanagement, Finanzwesen und viele weitere Bereiche betrifft. Und wir sehen Travel & Expense Management nicht als gesondertes und wenig spannendes Nebenprodukt, sondern als integralen und enorm wichtigen Bestandteil jedes Unternehmens, welches seine Mitarbeiter auf Reisen schickt. Genau deshalb haben wir uns ausschließlich auf diesen Bereich fokussiert. Genau darum sind wir in dem, was wir tun, so erfolgreich. Machen Sie Ihr Travel & Expense Management effektiver, schneller und senken Sie Kosten. Profitieren Sie von unseren bis ins Detail geplanten End-to-End-Prozessen.

Weitere Informationen: [www.neylux.com](http://www.neylux.com)

**SAP<sup>®</sup> Concur<sup>®</sup> Partner**  
Certified for Implementation

